





YURT DIŐINA ÇALIŞTIRILMAK ÜZERE GÖTÜRÜLEN İŐŐİLER (%5 PRİM TEŞVİĞİ)



Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalıları için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,

Primler yasal süresi içinde ödenmeli,

Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,

Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,

Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,

Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,

Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı.

**İşveren Hissesi
5 puan**

**Destek
miktarı**

**aylık
128 TL- 384 TL
kişi başına**

**Destek
miktarı**

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%14,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 9,5)
370 TL	127 TL	243 TL



ENGELLİ İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK (4857)

4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine 5763 sayılı Kanunla getirilen sigorta primi işveren hissesi teşviki; özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan özürlü sigortalıların, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

Kontenjan dahilinde, kontenjan fazlası olarak ya da yükümlü olmadığı halde engelli çalıştırın;

Her bir engelli için SGK primi işveren paylarının tamamını devlet ödüyor

Destek
miktarı

aylık
524 TL-1.356 TL
kişi başına

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 SPEK+%15,5 A.Ü)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 34,5-(% 5 SPEK+%15,5 A.Ü))
882 TL	524 TL	358 TL



15921 TEŞVİĞİ (İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLAR)

Sigortalı Açısından

1/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması ve İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,

İşveren Açısından

Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması ve İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması

- İşe alınan kişinin, kalan işsizlik ödeneği süresince SGK priminin %1'lik kısmı hariç olmak üzere tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanıyor

aylık
857 TL
kişi başına

Destek
miktarı

ŞARTLAR

- ★ Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi gerekiyor

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (33,5 x A.Ü)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 34,5-(%33,5*A.Ü))
882 TL	857 TL	25 TL

Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.

- Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile gelir vergisinden muaf olan personelin; SGK primi işveren hissesinin yarısı, devlet tarafından karşılanıyor

TEŞVİK
MİKTARI

Sanayi ve
Teknoloji
Bakanlığı

Destek
miktarı

aylık
326 TL-
2.446 TL
kişi başına

ŞARTLAR



Sigortalının, Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının %10'u aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması gerekiyor



Bu teşvik, 31 Aralık 2023'e kadar geçerlidir

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR
(%34,5)

TEŞVİK
TUTARI
(%5 +%7,75)

TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(% 21,75)

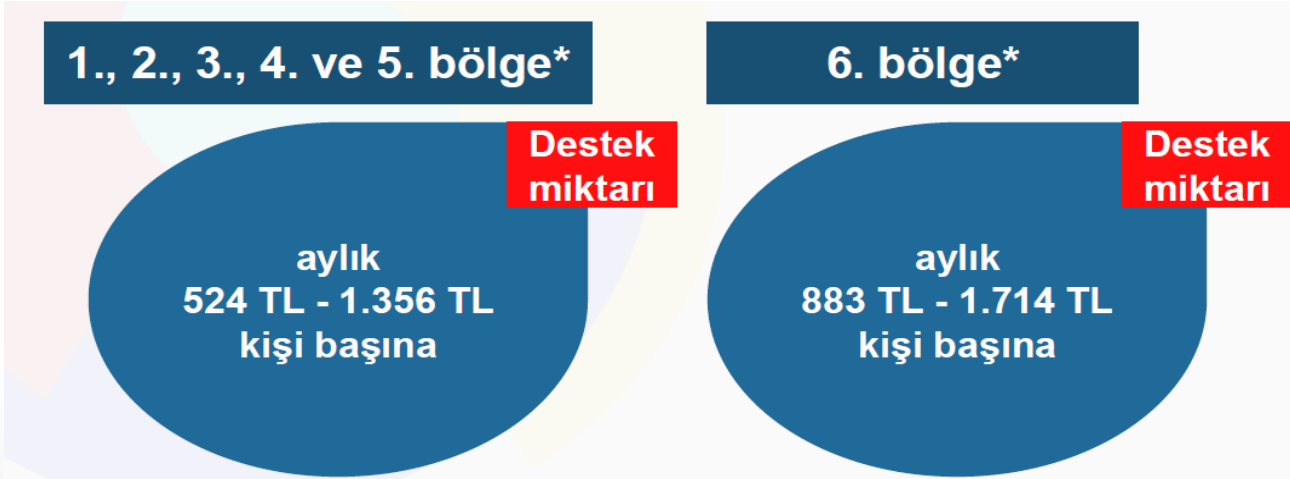
882 TL

326 TL

556 TL

Teşvikten Yararlanacak Sigortalı Sayıları

- Komple yeni yatırımlar teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen yatırımla sağlanan
- Diğer yatırım cinslerinde ise mevcut sigortalılara ilave olarak işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

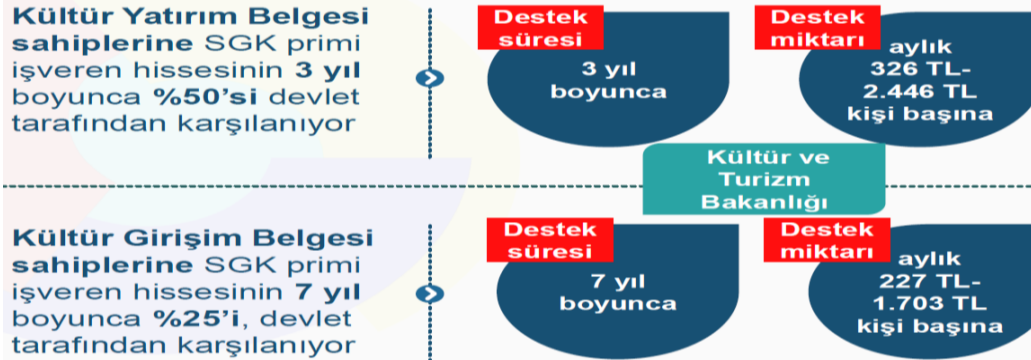


RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 +%15,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 34,5-(%5 +%15,5))
882 TL	524 TL	358 TL

5225 sayılı Kanunda öngörülen sigorta primi işveren hissesi teşvikinden kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden, Kültür ve Turizm Bakanlığında ‘Kültür Yatırım Belgesi’ veya ‘Kültür Girişim Belgesi’ almış olan işverenler yararlanabileceklerdir

- Kültür Yatırım Belgesi almış olan işverenler için, 55225 sayılı kanun numarası
- Kültür Girişim Belgesi almış olan işverenler için, 25225 sayılı kanun numarası



RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 +%7,75)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 21,75)
882 TL	326 TL	556 TL



6111 TEŞVİĞİ (4447 GEÇİCİ 10. MADDE)



Teşvik Şartları

1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması, 18 yaşından büyük olması, İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde (APHB) kayıtlı olmaması

Özel Sektör işverenlerine ait olma, ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırma, APHB yasal süresinde verilme, primler yasal süresinde ödenme ve ödeme süresi geçmiş borcu bulunmaması yada taksitlendirmesi ve taksitlerin düzenli ödenmesi

Her ilave istihdam için: aşağıdaki sürelerle SGK işveren primleri ödenmeyecek

- Kadınları ve 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işverenlere 54 aya kadar,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işverenlere 30 aya kadar,
- Çalışırken, MYK belgesi alanları, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayan istihdam eden işverenlere 12 ay süreyle destek sağlanıyor
- Kişinin İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda destek süresine 6 ay ekleniyor

Destek
miktarı

aylık
524 TL-
3.934 TL
kişi başına

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

Spek Alt Sınırından

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR (% 14)
882 TL	524 TL	358 TL

CİNSİYET	ÇALIŞMA DURUMU	YAŞ GRUBU	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ	MESLEKİ VE TEKNİK OKUL VEYA İŞKUR KURSU	İŞKUR'A KAYITLI İŞSİZ	TEŞVİK SÜRESİ (AY)
KADIN	Çalışmayan	18+	X	X	X	24
			X	X	✓	30
			X	✓	X	36
			X	✓	✓	42
			✓	X	X	48
			✓	X	✓	54
			✓	X	X	48
	Çalışan	Tümü	✓	X	X	12
			X	✓	X	12

CİNSİYET	ÇALIŞMA DURUMU	YAŞ GRUBU	MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ	MESLEKİ VE TEKNİK OKUL VEYA İŞKUR KURSU	İŞKUR'A KAYITLI İŞSİZ	TEŞVİK SÜRESİ (AY)		
ERKEK	Çalışmayan	18-29	X	X	X	24		
			X	X	✓	30		
			X	✓	X	36		
			X	✓	✓	42		
			✓	X	X	48		
			✓	X	✓	54		
		29+	✓	X	X	24		
			✓	X	✓	30		
			X	✓	X	24		
			X	✓	✓	30		
			X	X	✓	6		
			Çalışan	Tümü	✓	X	X	12
					X	✓	X	12



AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞININ SOSYAL HİZMET MODELLERİNDEN YARARLANAN REŞİT OLAN ÇOCUKLARLA İLGİLİ TEŞVİK

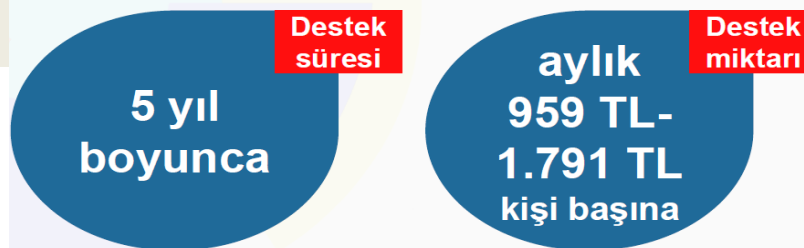


Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olmalı,
- ✓ 2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olmak,

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Hazinece karşılanmayan primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,



RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü*%37,5 (İşsizlik Primi Dahil))	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %37,5- ((%5 X SPEK)+(32,5xA.Ü))
959 TL	959 TL	0 TL



NAKDİ DÜZENLİ SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE TEŞVİK



İşe başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında olması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında özel sektör işverenlerince istihdam edilen sigortalı için; 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarın tamamı işe başladığı tarihten itibaren bir yıl süreyle karşılanır. Bakanlar Kurulu bu süreyi bir yıl uzatmaya yetkilidir.

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- ✓ Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanmayan tutarın yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı,
- ✓ 5335 sayılı kanunun 30' uncu Maddesinin 2. Fıkrası kapsamına giren işyerleri bu kapsamda değildir.
- ✓ Her türlü alım ve yapım işlerini yapan işyerleri bu kapsamda değildir.
- ✓ Sosyal Güvenlik destek primine tabi çalışanlar ile yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü*%20,5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR %37,5- ((%5 X SPEK)+(%15,5xA.Ü))
959 TL	524 TL	435 TL

- *Primlerin Hazinece karşılanmayan kısmının yasal süresi içinde ödenmesi gerekir.
- *Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekir.
- *Taksitlendirilen ve yapılandırılan borçlar yararlanmaya engel olmayacak.
- *Borçlanma ve ihya kapsamında ödenen primlerden dolayı bu indirimden yararlanılmaz.
- *Hazinece karşılanan prim tutarları gelir ve kurumlar vergisi, uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz

▪ İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç* SGK primlerinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar devlet tarafından karşılanıyor

ESNAF VE ŞİRKET ORTAĞI

Destek miktarı aylık 128 TL - 959 TL kişi başına

TARIM

Destek miktarı aylık 111 TL - 831 TL kişi başına

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2019 Rakamlarına Göre)

SPEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR (%34,5)	TEŞVİK TUTARI (%5)	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
882 TL	128 TL	754 TL

Kamu kurum ve kuruluşları hariç olmak üzere ondan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine verilen teşviktir.

İşverenin çalıştırdığı sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde kuruma verilmiş olması ve kuruma destek ödemesinin yapıldığı tarih itibariyle Türkiye genelinde prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması şartıyla;

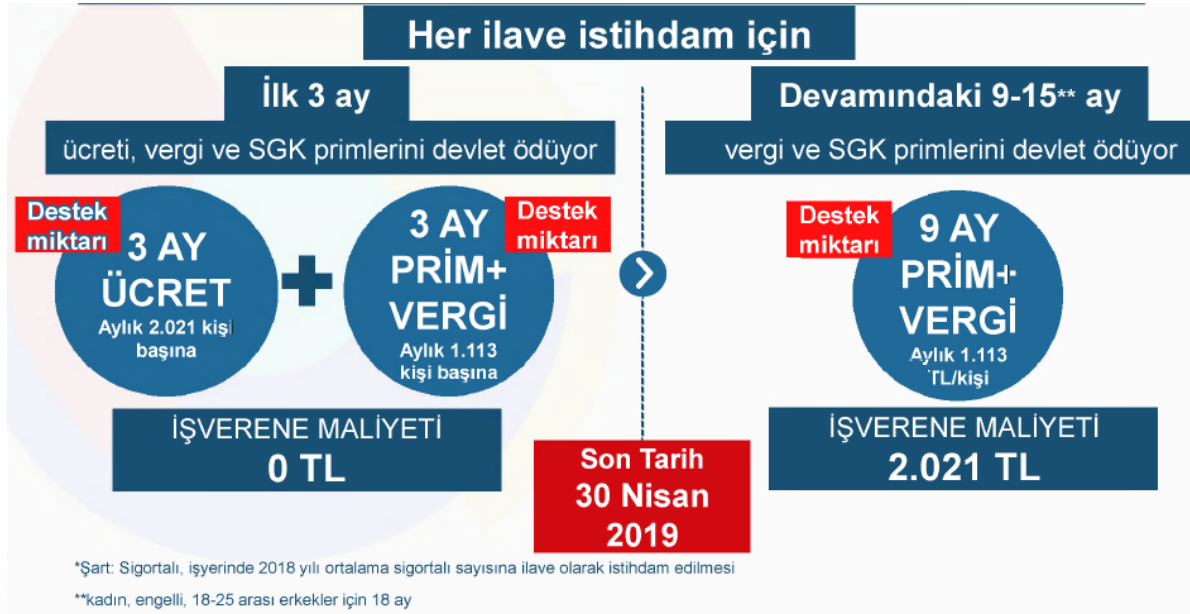
- Birinci dönem destek ödemeleri ocak, şubat ve mart ayları için mayıs ayının sonunda,
- İkinci dönem destek ödemeleri nisan, mayıs ve haziran ayları için ağustos ayının sonunda,
- Üçüncü dönem destek ödemeleri temmuz, ağustos ve eylül ayları için kasım ayının sonunda,
- Dördüncü dönem destek ödemeleri ekim, kasım ve aralık ayları için izleyen yılın şubat ayının sonunda, gerçekleştirilir.

Ödeme döneminin kapsadığı her bir ay için, prime esas günlük kazanç alt sınırına tehlikeli işyerleri için %1,4 oranı, çok tehlikeli işyerleri için %1,6 oranı uygulanarak, her bir sigortalı için ödenecek desteğin günlük tutarı hesaplanır.



- 1 Yeni İstihdama Ücret Desteği (3 ay) (Mayıs 2019'a kadar)
- 2 Yeni İstihdamın SGK Primine, Vergisine Destek (en az 12 ay)
- 3 Kısa Çalışma Ödeneği
- 4 Asgari Ücret Desteği
- 5 Düzenli Ödemeye Devamlı Destek
- 6 Kalkınmaya İlave Destek
- 7 Önce İşbaşı Eğitim Sonra İstihdam Desteği
- 8 İhtiyacınıza Uygun, Nitelikli İşgücü Eğitimine Tam Destek

1. YENİ İSTİHDAMA ÜCRET DESTEĞİ (3 AY)



ŞARTLAR

- ☆ 1 Şubat 2019 ile 30 Nisan 2019 arasında işe alınanlar için geçerli
- ☆ 3 ay ücret desteğine karşılık işe alındıkları tarihten itibaren **toplam 9 ay istihdam etme zorunluluğu** var
- ☆ İşe alındıkları aydan önceki **3 ayda 10 günden fazla sigortalı olmamak**
- ☆ 2018'de işyeri çalışan sayısının en düşük olduğu aydaki çalışan sayısına ilave olarak işe başlatılması gerekiyor.

2. YENİ İSTİHDAMIN SGK PRİMİNE, VERGİSİNE DESTEK (EN AZ 12 AY)

- Her ilave istihdam için 12-18* ay süreyle SGK primlerini ve vergiyi devlet karşılıyor

Destek
miktarı

12-18* AY
PRİM+VERGİ
1.113 TL
kişi başına
aylık

İŞÇİ BAŞINA
TOPLAM DESTEK
13.356 TL

Destek
miktarı

12-18* AY
İMALAT VE
BİLİŞİME
2.712 TL**
kişi başına
aylık

ŞARTLAR

- ☆ İşe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden fazla sigortalı olmamak
- ☆ İşyerinin 2018 yılı ortalama çalışan sayısına ilave olarak çalıştırılması
- ☆ 31 Aralık 2020'ye kadar geçerli

*Kadın, engelli, 18-25 arası erkekler için 18 ay

**Aylık ücreti 6.822 TL'ye kadar olanlar için 2.712 TL'ye kadar teşvik verilmektedir.

Ekonomik sebeplerle;

İşyerinde çalışma sürelerini geçici olarak azaltmak durumunda kalan işverenlere,

3 ay boyunca azaltılan süreye ilişkin çalışanlarının ücreti devletten

**3 AY
ÜCRET**

İşsizlik
Sigortası
Fonu'ndan
ödeniyor

**Başvuru
İŞKUR'a
yapılıyor**

<https://www.iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odeneği>

3. KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

	Son 12 Aylık Prime Esas Kazançların Aylık Ortalaması	Hesaplanan İşsizlik Ödeneği Miktarı	Damga Vergisi	Ödenecek İşsizlik Ödeneği Miktarı	
Son 12 Ay Asgari Ücretle Çalışan	2.558	1.535	11,65	1.523	Destek miktarı
Son 12 Ay 4.000 TL ile Çalışan	4.000	2.400	18,22	2.382	Destek miktarı
Son 12 Ay 7.000 TL ile Çalışan	7.000	3.838*	29,13	3.808	Destek miktarı

*Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır.

Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.

2019'da brüt asgari ücret 2.558 TL'dir.

4. ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ

ÇALIŞAN
SAYISI
500'ün altında

Destek
miktarı

12 AY

Aylık
150 TL
kişi başına

ÇALIŞAN
SAYISI
500 ve üzeri

Destek
miktarı

12 AY

Aylık
101 TL
kişi başına

ŞARTLAR

☆ Toplu iş sözleşmesi uygulanmayan işyerlerinde 3.060 TL'nin altında ücret alanlar, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 6.090 TL'nin altında ücret alanlar için uygulanacaktır

☆ 2018 yılında en az işçi istihdam edilen aydaki sigortalı sayısının altına düşmemek şartıyla 2019 yılında uygulanacaktır

- SGK primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı devlet tarafından karşılanıyor

**İşveren
Hissesi
5 puan**

**Destek
miktarı**

**aylık
128 TL
-
959 TL
kişi başına**

**Destek
miktarı**

6. KALKINMAYA İLAVE DESTEK

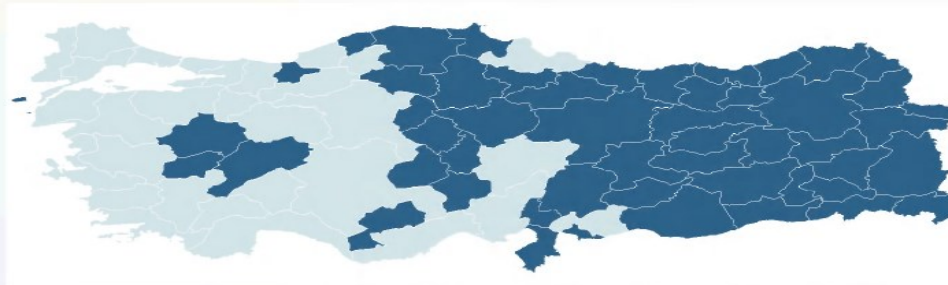
- Kalkınmada öncelikli 51 ilde ve 2 ilçede;
→ Sigortalıların SGK primlerine 5 puanlık indirimde ilave olarak,

Destek miktarı

5 puana ilave
6 puan

Destek miktarı

aylık 281 TL
-
1.113 TL kişi başına



Gelişmişlik endeksine göre bakanlar kurulu kararı ile belirlenen 51 il ve 2 ilçe

Adıyaman	Bayburt	Erzincan	Karaman	Muş	Şanlıurfa
Afyonkarahisar	Bingöl	Erzurum	Kars	Nevşehir	Şırnak
Ağrı	Bitlis	Giresun	Kastamonu	Niğde	Tokat
Aksaray	Bozcaada	Gökçeada	Kırkkale	Ordu	Trabzon
Amasya	Çankırı	Gümüşhane	Kırşehir	Osmaniye	Tunceli
Ardahan	Çorum	Hakkari	Kilis	Rize	Uşak
Artvin	Diyarbakır	Hatay	Kütahya	Siirt	Van
Bartın	Düzce	İğdir	Malatya	Sinop	Yozgat
Batman	Elazığ	Kahramanmaraş	Mardin	Sivas	

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,

Primler yasal süresi içinde ödenmeli,

Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,

Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,

Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,

Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,

Daha önceden belirlenen İl ve İlçelerde faaliyet göstermek

7. ÖNCE İŞBAŞI EĞİTİM SONRA İSTİHDAM DESTEĞİ

İşbaşı Eğitim Programları

- Katılımcılara 3 ay süreyle aylık 2.021 TL ödenecek
- İmalat sanayi ve bilişim sektörlerinde süre 6 ay uygulanacak
- Siber güvenlik, kodlama, yenilenebilir enerji vb. mesleklerde 18-29 yaş arası gençler için 9 ay süreyle uygulanacak ve aylık 2.210 TL ödenecek
- Katılımcıların genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalıkları primleri devlet tarafından karşılanacak
- 2-5 yaş arası çocuğu olan imalat sanayide işbaşı eğitim programına katılan kadınlara ilave olarak aylık 400 TL çocuk bakım desteği verilecek

KURSIYERE
3 ay
2.021 TL
aylık

Destek miktarı

İMALAT ve BİLİŞİME
6 ay
2.021 TL
aylık

Destek miktarı

STRATEJİK ALANLARDA
9 ay
2.210 TL
aylık

Destek miktarı

7. ÖNCE İŞBAŞI EĞİTİM SONRA İSTİHDAM DESTEĞİ

- Katılımcılara, aylık 2.021 TL, öğrenciler için 1.516 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 1.010 TL devlet tarafından ödenecek



ŞARTLAR

- ☆ En az 2 sigortalı çalışanı olan işverenler yararlanabilir
- ☆ İşverenler çalışan sayısının yüzde 30'una kadar katılımcı talep edebilir
- ☆ İşverenin yüzde 50 istihdam taahhüdü verme ve katılımcıları en az program süresi kadar istihdam etme zorunluluğu var
- ☆ Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde düzenlenir

8. İHTİYACINIZA UYGUN, NİTELİKLİ İŞGÜCÜ EĞİTİMİNE TAM DESTEK

- İstihdam Seferberliği kapsamında AÇSHB ile TOBB arasında MEGİP imzalandı
- Oda-Borsalar ve İŞKUR il müdürlükleri aracılığıyla mesleki eğitimler düzenlenecek
- Kurslar, teorik ve pratik eğitim olarak 8 aya kadar sürebilecek
- Nitelikli işgücü işverenlerin talepleri doğrultusunda oluşturulacak eğitim programı ile yetiştirilecek

KURSIYER

8 ay
2.021 TL
aylık

Destek
miktarı

KİŞİ BAŞINA
TOPLAM DESTEK
16.168 TL

- Başvuru tarihinden geriye yönelik cari ay hariç **en fazla 5 aya kadar** geriye yönelik teşvikten yararlanma veya teşvik değişiklik talepleri dikkate alınacak

**5 aya kadar geriye dönük
teşvikten yararlanma imkanı**

ŞARTLAR



Cari aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin SGK'ya gönderilme süresinin son gününe kadar yapılan başvurularda, cari aya ilişkin talepler dikkate alınmayacak

İşyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı sigorta primi teşvik destek ve indirimlerden **bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktaydı.**

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle** sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.



TEŞEKKÜR EDERİZ