

## KURUM VE KURULUŞ AMİRLERİNİN KATILIMIYLA YAPILAN KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ

### İLKELERİ İLE İLGİLİ TOPLANTI TUTANAĞI

Sayın Valimiz Harun SARIFAKIOĞULLARI'nın başkanlığında, İlçe Kaymakamları, Kurum ve Kuruluş Amirlerinin katılımıyla 01.11.2017 Çarşamba günü saat: 14.00.de Valilik Toplantı Salonunda yapılan toplantıda;

1-Kurumlarca 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre; kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirleme, bu ilkelere uygun davranış göstermeleri açısından onlara yardımcı olma ve görevlerin yerine getirilmesinde adalet, dürüstlük, saydamlık ve tarafsızlık ilkelerine zarar veren ve toplumda güvensizlik yaratan durumları ortadan kaldırmak suretiyle kamu yönetimine halkın güvenini artırmak ve toplumu, kamu görevlilerinden bekleme hakkı olduğu davranışlar konusunda bilgilendirmek gerektiğinden; Yönetici ve personelin,

-Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmet bilinci kapsamında; personelin, sürekli gelişim, katılımcılık, saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, Kamu yararı gözetme, hesap verilebilirlik, öngörü, hizmet yerindeliği ve beyana güveni esas almaları konularında birim amirlerince bilgilendirilmeleri,

- Kamu hizmetleri yerine getirilirken halka hizmet bilincinin özellikle vurgulanarak halkın günlük yaşamını kolaylaştırıcı, ihtiyaçların en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılanması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi, halkın memnuniyetinin artırılması, hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetin sonucuna odaklı olunmasının hedeflenmesi,

-Kamu Kurum ve Kuruluşlarının yöneticileri ve personelinin, standartlara ve süreçlere uygun şekilde hizmetten yararlananlara iş ve işlemleriyle ilgili olarak süreç boyunca açıklayıcı bilgi vererek aydınlatmaları,

- Çalışanların; Ülke çıkarları, toplumun refahı ve hizmet idealleri doğrultusunda hareket etmelerinin sağlanması,

-Tüm eylem ve işlemlerde yasallık, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi, görevlerini yerine getirirken ve hizmetten yararlandırmada insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunmaması, takdir yetkilerini kamu yararı ve hizmet gerekleri doğrultusunda, her türlü keyfilikten uzak yürütmeleri,

- Görevin gerektirdiği itibar ve güvene layık davranışlar göstermeleri, halkın kamu hizmetlerine güven duygusunun zedelenmesine neden olan, şüphe yaratan ve adalet ilkesine zarar veren davranışlardan kaçınılması,

-Hizmetten yararlananlara kötü davranılmaması, işin savsaklanmaması, çifte standart ve taraf tutulmamasına dikkat edilmesi,

-Yönetici veya denetleyici kamu görevlilerinin mevzuata aykırı keyfi davranışlarda, baskı, hakaret ve tehdit edici uygulamalarda bulunmaması, kendileri için hizmet, imkan vb. çıkar talep etmemeleri veya sunulanları kabul etmemeleri,

-Çalışılan kurum ve kuruluş yönetici ve personellerinin kendi aralarında ve hizmetten yararlananlara karşı nazik ve saygılı olmaları,

-Çalışanlardan, ilgili yönetmelikte belirtilen etik davranış ilkeleri ile bağdaşmayan/ yasadışı iş ve eylemlerde bulunmalarının talep edilmesi halinde veya bu tür davranışlardan haberdar olunması halinde durumun derhal yetkili makamlara bildirilmesi ile ihbarda bulunanın kendisine zarar gelmemesi için kimliğinin gizli tutulması için gerekli tedbirlerin alınması,

-Görev, unvan ve yetkilerini kullanarak kendileri, yakınları veya üçüncü kişiler lehine menfaat sağladığı tespit edilen personel hakkında derhal gerekli yasal işlemin yapılması için yetkililere bildirilmesine,

-Hediye alma ve menfaat sağlama yasaklarına uyulması,

-Kamu malları ve kaynakları kullanılırken savurganlıktan kaçınılması,

-Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla hareket edilmesinin sağlanması,

2--Mesleki yeterliliğin sorgulanması, kişiye güvenilmediğinin hissettirilmesi, kasten verilen süre içinde bitirilemeyecek görevler verilmesi, kişiden bilgi saklanması, kişinin görmezden gelinmesi ve gruptan izole edilmesi, yetkilerinin azaltılması, utandırma gibi yöneticiler tarafından veya personel kendi arasında mobbing uygulamalarının olması durumunda ortaya çıkabilecek, mesleki bütünlük ve benlik duygusunun zedelenmesi, paranoya ve kafa karışıklığı, kendine güven duygusunun yitirilmesi ve toplumdan soyutlanma, huzursuzluk, korku, utanç, öfke ve endişe duygularının yoğun yaşanması hali, ağlama, uyku bozuklukları, depresyon, panik atak ve kalp krizine kadar giden sağlık sorunları, travma sonrası stres bozukluğu ve intihar gibi sonuçların yaşandığı medya haberlerinden de görülmekte olduğundan, Kurum ve Kuruluş yöneticilerinin hem kendilerinin hem de personelinin bu gibi durumların yaşanmaması için hassas davranmaları ve böyle bir durumda derhal yetkililerin bilgilendirilmeleri,

Hususları görüşülerek karar altına alınmıştır. 01.11.2017

Harun SARIFAKIOĞULLARI

Vali

(İMZA)

Metin MAYTALMAN

Vali Yardımcısı

(İMZA)

Mustafa DEMİR

Çamoluk Kaymakamı

(Alucra Kaymakam V.)

(İMZA)

Niyazi ULUGÖLGE

Bulancak Kaymakamı

(İMZA)

Mustafa DEMİR

Çamoluk Kaymakamı

(İMZA)

Yusuf GEMİCİ

Çanakçı Kaymakamı

(İMZA)

Yılmaz KURT

Eynesil Kaymakamı

( Dereli Kaymakam V.)

(İMZA)

Erdoğan Turan ERMİŞ  
Görece Kaymakamı  
( Dođankent Kaymakam V.)  
(İMZA)

İsmail Ayhan TAVLI  
Tirebolu Kaymakamı  
( Espiye Kaymakam V.)  
(İMZA)

Yılmaz KURT  
Eynesil Kaymakamı  
  
(İMZA)

Erdoğan Turan ERMİŞ  
Görece Kaymakamı  
(İMZA)

Hasan UĞUZ  
Yađlıdere Kaymakam V.  
(Güce Kaymakam V.)  
(İMZA)

Rasim BELGE  
Keşap Kaymakam V.  
(İMZA)

Niyazi ULUGÖLGE  
Bulancak Kaymakamı  
(Piraziz Kaymakam V.)  
(İMZA)

Erdoğan KANYILMAZ  
Şebinkarahisar Kaymakamı  
(İMZA)

İsmail Ayhan TAVLI  
Tirebolu Kaymakamlığı  
(İMZA)

Hasan UĞUZ  
Yağlıdere Kaymakamı  
(İMZA)

Ergun ALTIYAPRAK  
Belediye Başkan Yrd.  
(İMZA)

Fahri AKTAŞ  
İl Emniyet Müdürü  
(İMZA)

J.Albay Bahittin Murat YAKIN  
İl Jandarma Komutanı  
(İMZA)

Hüseyin TAŞKIN  
İl Özel İdaresi Genel Sekreteri  
(İMZA)

Mustafa TOSUN  
Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü  
(İMZA)

Gökhan GELDİ  
S.Y.D.V. Müdür V.  
(İMZA)

Mustafa SARI  
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü  
(İMZA)

Musa KOÇULU  
İl Defterdarı  
(İMZA)

Necati AKKURT  
İl Millî Eğitim Müdürü  
(İMZA)

Hakkı KAHYA  
AKSA Ordu Giresun Doğalgaz A.Ş.  
Giresun İl Müdürü  
(İMZA)

Sedat AKKOYUN  
AKSA Elektrik Dağıtım A.Ş.  
Giresun İl Müdürü  
(İMZA)

Ogün Şükrü TURAN  
Dsi 226.Şube Müdürü  
(İMZA)

Volkan DURMUŞ  
Türk Telekom İl Müdürü  
(İMZA)

Opr.Dr. Ahmet BAL  
İl Sağlık Müdürü  
(İMZA)

Aysun AKAR  
Fındık Araştırma Ens. Müdürü  
(İMZA)

Fatma KARADENİZ  
İl Yazı İşleri Müdürü  
(İMZA)

Ali BİLEN  
İl Mahalli İdareler Müdürü  
(İMZA)

